

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Гимназия №2»
г.Чебоксары

 С.В. Доментьева
Приказ от 01.06.2015 № 204-ОА



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в МБОУ «Гимназия №2» г.Чебоксары

Принято
на педагогическом совете
МБОУ «Гимназия №2» г.Чебоксары
(протокол от 29.05.2015 № 5)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ «Гимназия №2» г. Чебоксары (далее — Положение) разработано с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ «Гимназия №2» г. Чебоксары (далее - Гимназия) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг.

1.2. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Гимназии является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника Гимназии должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. В данном Положении используются следующие термины и определения:

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов в Гимназии попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся Гимназии;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в Гимназии запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника Гимназии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора Гимназии.

2.3. Каждый работник Гимназии, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора Гимназии для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов работника Гимназии в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника Гимназии определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.