



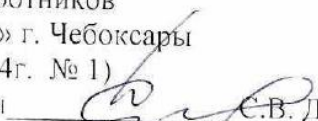
Подписано цифровой  
подписью: Доментьева  
Светлана Валентиновна  
DN: cn=Доментьева Светлана  
Валентиновна, o=МБОУ  
"Гимназия №2" г. Чебоксары,  
ou, email=cheb-  
gimnaziaschool2@rchuv.ru,  
c=RU  
Дата: 2024.02.20 15:53:12  
+03'00'

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Директор  
МБОУ «Гимназия № 2» г. Чебоксары  
С.В. Доментьева  
Приказ от 20.02.2024 № 87-ОА



# ПОЛОЖЕНИЕ

## ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГИМНАЗИЯ № 2» ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Принято:  
на общем собрании работников  
МБОУ «Гимназия № 2» г. Чебоксары  
(протокол от 20.02.2024г. № 1)  
Председатель собрания  С.В. Доментьева

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» г. Чебоксары Чувашской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» и включает в себя:

✓ минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» г. Чебоксары Чувашской Республики (далее - Гимназия) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

✓ размеры коэффициентов к окладам (ставкам);

✓ наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в Гимназии;

✓ наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в Гимназии;

✓ условия оплаты труда директора Гимназии.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников Гимназии максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников Гимназии утверждаются его директором и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Гимназия вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Гимназии из республиканского бюджета Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В случае оптимизации структуры и численности работников Гимназии экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, учитывая, в том числе, указ Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» с изменениями и дополнениями от 14 ноября 2017 г.

1.5. Фонд оплаты труда работников Гимназии состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат

компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{б}}$  - базовая часть фонда оплаты труда работников Гимназии;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$  - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Гимназии;

$\text{В}_{\text{к}}$  - выплаты компенсационного характера.

1.6. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- в) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в Гимназии;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в Гимназии;
- е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников Гимназии;
- и) настоящего Положения.

1.7. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Гимназия, в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1 настоящего Положения директором Гимназии по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1 настоящего Положения директором Гимназии.

Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ

рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ.

Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям Гимназии и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Основной персонал Гимназии – педагогические работники Гимназии, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Гимназии целей ее деятельности, а также директор Гимназии.

Малый обслуживающий персонал Гимназии - работники Гимназии, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Гимназии целей ее деятельности, включая обслуживание здания и оборудования.

Административно-управленческий персонал Гимназии - работники Гимназии, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Гимназии, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Гимназии.

## **II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников**

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204) с изменениями и дополнениями от 29 июня 2016 г. и 13 мая 2019 г.

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов

(ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, педагога-психолога.

Работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), работающим в Гимназии, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающим в Гимназии, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим среднее профессиональное музыкальное образование.

Учителю-логопеду, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) Гимназии, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, размеры окладов (ставок) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего образования по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям; окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем образовании.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначаются директором Гимназии на

соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

**2.3.** Минимальный размер оклада (ставки) педагогических работников Гимназии устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731) с изменениями и дополнениями от 23 декабря 2011 г., и в соответствии с Постановлением от 14.02.2024г. «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования г. Чебоксары, утвержденное постановлением администрации г. Чебоксары от 31.10.2013г. № 3570»:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		7342
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9053
	2 квалификационный уровень	9053
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	9259
	2 квалификационный уровень	9259
	3 квалификационный уровень	9259
	4 квалификационный уровень	10160
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (советник	4 квалификационный уровень	10160

директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9960
	2 квалификационный уровень	10936
	3 квалификационный уровень	11990

2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

коэффициент за выслугу лет;

коэффициент за квалификационную категорию;

персональный коэффициент.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 2.7-2.10 настоящего Положения.

2.5. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам Гимназии в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Гимназии, или со дня представления документа о стаже.

Размеры коэффициента за выслугу лет работникам Гимназии, не являющимся молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 20 лет - 0,25;

свыше 20 лет - 0,30.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам Гимназии, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,50. Размер коэффициента за выслугу лет работникам Гимназии, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,75.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций,

образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в Гимназию в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора (эффективного контракта) с Гимназией.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

- ✓ расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- ✓ расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам Гимназии с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размеры коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.7. Педагогическим работникам Гимназии устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку письменных работ, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, участие в научных экспедициях, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования,



спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры коэффициентов к окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	до 0,15
	3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	до 0,18
	4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор ОБЖ;	до 0,20

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается директором Гимназии персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.8. Оплата труда педагогических работников Гимназии за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в Гимназии, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом: размер оклада (ставки) повышается за работу в Гимназии, указанную в пункте 6.2. настоящего Положения; с полученным размером оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность; полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество

часов учебной нагрузки (педагогической работы), установленной при тарификации.

2.9. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

2.10. Педагогическим работникам выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

### **III. Условия оплаты труда работников Гимназии, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)**

3.1. Минимальный размер оклада (ставки) работников Гимназии, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) с изменениями и дополнениями от 11 декабря 2008г., и в соответствии с Постановлением от 14.02.2024г. «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования г. Чебоксары, утвержденное постановлением администрации г. Чебоксары от 31.10.2013г. № 3570»:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	7342
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9053
	2 квалификационный уровень	9053
	3 квалификационный уровень	9053
	4 квалификационный уровень	9053
	5 квалификационный уровень	9960

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8174
	2 квалификационный уровень	8992
	3 квалификационный уровень	9864
	4 квалификационный уровень	11847
	5 квалификационный уровень	12109

Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в Гимназии, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Работникам Гимназии, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам Гимназии, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет - до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

3.3. Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

С учетом условий труда работникам Гимназии, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам Гимназии, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### **IV. Условия оплаты труда работников Гимназии, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Минимальный размер оклада (ставки) работников Гимназии, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) с изменениями и дополнениями от 12 августа 2008г., и в соответствии с

Постановлением от 14.02.2024г. «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования г. Чебоксары, утвержденное постановлением администрации г. Чебоксары от 31.10.2013г. № 3570»:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел 1 «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Минимальный размер оклада (ставки), рублей	
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	5633	
		2 квалификационный разряд	6196	
		3 квалификационный разряд	6803	
	2 квалификационный уровень		7489	
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	7831	
		5 квалификационный разряд	8318	
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	8811	
		7 квалификационный разряд	9297	
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	9864	

Оплата труда работников Гимназии, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу, указанной в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам Гимназии, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление коэффициентов к размерам

окладов (ставок):

коэффициент за стаж работы;

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего Положения.

4.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим Гимназии в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет - до 0,05;

от 3 лет до 5 лет - до 0,15;

свыше 5 лет - до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. С учетом условий труда рабочим Гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.5. Рабочим Гимназии выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

## **V. Условия оплаты труда директора Гимназии и его заместителей**

5.1. Заработная плата директора Гимназии и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада директора Гимназии определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Гимназии. Должностные оклады заместителей директора Гимназии устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.

Установление размеров должностного оклада директора Гимназии на календарный год осуществляется ежегодно распоряжением главы администрации города Чебоксары, его заместителей - приказом директора Гимназии.

5.2. С учетом условий труда директору Гимназии и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.3. Условия оплаты труда директора Гимназии устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» с изменениями и дополнениями от 26 июля, 9 ноября 2018 г.

## VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам Гимназии устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику Гимназии в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» с изменениями и дополнениями от 6 июня 2008г., 31 января 2012г., 25 марта 2013г., 21 мая 2020г.

6.2. Размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

№ п/п	Перечень лиц, работающих в Гимназии	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1.	Педагогический и другой персонал Гимназии:	
1.1.	педагогическим и другим работникам	повышение окладов (ставок): педагогическому персоналу - на 20% логопеду; другим работникам - 15%
1.2.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего заключения медицинской организации), - устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) - на 20%
2.	За работу на тяжелых работах, работах с	доплата от оклада (ставки)

	вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	- в размере 12%
3.	Уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в Гимназии	повышение окладов на 10%
4	Работники Гимназии: за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

6.5. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ директору Гимназии принимается управлением образования администрации города Чебоксары, другим работникам - директором Гимназии по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников Гимназии).

## **VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

7.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Гимназии показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

В Гимназии устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего

характера:

- ✓ выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ выплаты за качество выполняемых работ;
- ✓ премиальные выплаты по итогам работы;
- ✓ доплаты молодым специалистам в размере 2000 (двух тысяч) рублей.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам Гимназии за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья; особый режим работы; непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Гимназии. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора Гимназии. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Директору Гимназии и его заместителям доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников Гимназии. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников Гимназии утверждаются директором Гимназии в разрезе должностей по согласованию с органом, представляющим интересы всех или большинства работников Гимназии;

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании» - надбавка до 25 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

лицам, работающим в Гимназии и имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук - до 30 процентов к окладу (ставке), кандидата наук - до 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами Гимназии.



Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

7.4. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ директору Гимназии принимается управлением образования администрации города Чебоксары, другим работникам - руководителем учреждения по согласованию с органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.5. Порядок, размеры и условия премирования работников Гимназии по итогам работы определяются локальными нормативными актами Гимназии. Порядок, размеры и условия премирования директора Гимназии по итогам работы утверждаются приказом управления образования администрации города Чебоксары.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

7.6. Вопросы назначения стимулирующих выплат работникам гимназии, имеющим родственные связи с директором гимназии, рассматриваются с участием сотрудника управления образования администрации города Чебоксары (по согласованию).

## **VIII. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. Из средств фонда оплаты труда работникам Гимназии может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Гимназии.

Материальная помощь выплачивается работникам Гимназии и директору Гимназии в случае свадьбы, рождения ребенка, смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных Коллективным договором и другими локальными нормативными актами Гимназии.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор Гимназии на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь директору Гимназии оказывается на основании

приказа управления образования администрации города Чебоксары.

8.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 июня 2016 г., однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает директор Гимназии на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора (эффективного контракта) с Гимназией.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в Гимназии в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

## **IX. Гарантии по оплате труда**

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам Гимназии соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на директора Гимназии в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

---